



‘Goed Bestuur: een gedragsmatige aanpak voor Bestuurders’

OPLEIDINGS –en COACHINGSTRAJECT:

‘GOED BESTUUR IS GOED GEDRAG’



Goed bestuur draagt op een significante wijze bij tot de duurzame continuïteit van de organisatie. Een goede werking van de Raad van Bestuur levert toegevoegde waarde op, door middel van zijn controlerende, adviserende en anticiperende taken.

Het ontwikkelen en implementeren van een eigen code voor 'Goed Bestuur' is een echter slechts een Olympisch Minimum om dat goede bestuur te verzekeren. Absoluut noodzakelijk, zeker, maar in de meeste omstandigheden onvoldoende om maximale toegevoegde waarde te realiseren. Een gedragsmatige benadering dringt zich op naast een organisatorische benadering. Bestuurders moeten niet enkel meer achteruit, maar evenzeer vooruit kijken. Het anticiperende gedrag wint dus, naast het controlerende gedrag, aan belang. Een loyale en constructieve houding gaat daarin hand in hand met onafhankelijk en kritisch denken. Zo wordt 'groepsdenken' vermeden, wat anders kan leiden tot irrationele en suboptimale besluitvorming.

Goed bestuur wordt voor een groot deel bepaald door de dynamische (groeps-)beslissingsprocessen die aan de basis liggen van de gemaakte (strategische) keuzen van de Raad van Bestuur. Nog teveel is dat beslissingsproces echter een 'black-box'. Dat belemmert de goede werking van de Raad van Bestuur. Enerzijds worden keuzen immers onvoldoende doordacht, en anderzijds komt het leerproces (om in de toekomst betere keuzen te maken) onvoldoende aan bod.

Goed Bestuur betekent dan ook dat er een context wordt gecreëerd waarin de belangrijke beslissingsprocessen optimaal worden uitgevoerd en waarin een leerproces voor duurzame en continue verbetering van die processen zorgt.

INHOUD 2-DAAGS RESIDENTIEEL COACHINGSTRAJECT

Wetenschappelijke inzichten uit de gedragseconomie ('behavioral economics'), uit de cognitieve psychologie en uit strategisch ondernemerschap zorgen voor de wetenschappelijke onderbouw van dit programma. Voor de 2-daagse opleiding is deelname met een team van een 3-tal bestuurders van zelfde Raad van Bestuur sterk aanbevolen. Aan deze deelnemers wordt gevraagd om een recente casus rond een beslissingsproces te selecteren en mee te brengen naar de sessie. Deze vormt het vertrekpunt voor het actiegerichte opleidingstraject. De teams vertrekken vanuit deze casus om uiteindelijk te eindigen met bruikbare verbeteringsacties voor de werking van hun eigen Raad van Bestuur. Tijdens de opleiding wordt teamwerking met coaching (TW) afgewisseld met directe instructie (DI) over de theoretische concepten. Er is uiteraard ook voldoende ruimte om in discussie en netwerking met de andere teams te treden.

☰ 'Goed Bestuur: een gedragsmatige aanpak voor Bestuurders'

PROGRAMMA:

Dag 1: 8 november 2017

09.00-12.00 u: Aanbieden theoretische tools/concepten
deel 1.

12.00-13.30u: Lunch + netwerkmoment.

13.30-17.30u: 'Teams aan de slag': deel 1.

19.00u: Diner met netwerkmoment.

Dag 2: : 9 november 2017

09.00-12.00u: Aanbieden tools/concepten: deel 2.

12.00-13.30u: Lunch.

13.30-16.30: 'Teams aan de slag': deel 2.

16.30-17.00u: Afronding

PRAKTISCH:

Data:

8 & 9 november 2017

Prijs:

2-daagse opleiding: 990 euro/
persoon (excl.Btw , verblijfs -en
cateringkosten).

Locatie:

Zie inschrijvingsdocument website
VCLB.

Inschrijven:

Inschrijvingsdocument op website
VCLB.

Info:

info@dercon.be of 0497/291623

TRAINERS



Prof dr ir Mathieu Weggeman:
Bedrijfskundige, organisatieadviseur,
en hoogleraar organisatiekunde aan
de Technische Universiteit Eindhoven.
Bestuurder bij Buurtzorg (NI)



Bart Derre: Organisatieadviseur en
lector strategisch management
HoGent. PhD kandidaat Technische
Universiteit Eindhoven. Voormalig
bestuurder gehandicaptenzorg.



Koen Smets: organisatieadviseur
gespecialiseerd in gedragsverandering,
ondernemer